

**Fiche n° 1****Les cadres supérieurs de la DGFIP : analyse fonctionnelle et démographique**

Les cadres supérieurs<sup>1</sup> représentent près de 9 % des effectifs de la DGFIP

Les 3/4 sont affectés dans les directions régionales et départementales (DR-DDFiP).

Grade	Effectifs au 31/12/2019	DR-DDFiP			DNS	CENTRALE	AUTRES (***)
		Direction	Comptables (*)	Autres (**)			
<b>AGFiP</b>	<b>209</b>	73 %	-	-	20 %	1 %	6 %
<b>AFiP</b>	<b>454</b>	47 %	16 %	-	14 %	16 %	7 %
<b>AFiPA</b>	<b>1 290</b>	42 %	27 %	0 %	14 %	14 %	3 %
<b>IP</b>	<b>2 174</b>	36 %	15 %	14 %	21 %	11 %	3 %
<b>Idiv HC</b>	<b>2 086</b>	11 %	70 %	3 %	4 %	4 %	8 %
<b>Idiv CN</b>	<b>3 290</b>	22 %	28 %	26 %	10 %	5 %	9 %
<b>TOTAL</b>	<b>9 503</b>	28 %	33 %	13 %	12 %	8 %	7 %

(\*) : trésoreries, SIP, SIE, SPF, SDE et PRS

(\*\*) : responsables de services infra-départementaux non comptables (BDV, PCE, BCR, CDIF) / adjoints aux comptables et responsables

(\*\*\*) : détachement (47 % en agence comptable)

Un tiers des cadres supérieurs est à la tête d'un poste comptable. Cette proportion varie néanmoins selon les grades. Ainsi :

- les AGFiP, les AFiP et les AFiPA sont majoritairement présents dans les états-majors des directions locales et des directions nationales et spécialisées (DNS) ;
- les inspecteurs principaux (IP) sont répartis sur l'ensemble des structures de la DGFIP : une grande part d'entre eux exerce des fonctions d'auditeurs ou de chefs de brigade de vérification (en DR-DDFiP et les DNS) ;
- les inspecteurs divisionnaires (Idiv) sont majoritairement positionnés dans le réseau infra-départemental, particulièrement sur des fonctions de comptables pour les Idiv HC.

L'âge moyen des cadres supérieurs s'établit comme suit :

AGFiP	AFiP	AFiPA	IP	Idiv HC	Idiv CN
60 ans	54 ans	52 ans	48 ans	59 ans	55 ans

1 La notion de A+ ici retenue concerne les grades supérieurs à inspecteur.

En 2019, 522 A+ sont partis en retraite :

AGFiP	AFiP	AFiPA	IP	IDiv HC	IDiv CN
25	5	48	45	247	152

L'âge moyen de départ en retraite constaté au cours des trois dernières années est le suivant :

AGFiP	AFiP	AFiPA	IP	IDiv HC	IDiv CN
65 ans	64 ans	63 ans	61 ans	64 ans	63 ans

Les projections réalisées en extrapolant des comportements de la période antérieure et sans préjudice des événements en cours qui peuvent impacter les choix individuels, permettent d'estimer qu'**à échéance de 2025, de l'ordre d'un tiers de cadres supérieurs actuellement en fonction seront partis en retraite.**

Estimations de départs en retraite		AGFiP	AFiP	AFiPA	IP	IDiv HC	IDiv CN
<b>2020/2025</b>	En nombre	156	48	180	210	1 440	840
	En % de la population 2020	<b>70 %</b>	<b>10 %</b>	<b>13 %</b>	<b>9 %</b>	<b>65 %</b>	<b>26 %</b>

Naturellement, ces projections fondées sur la reconduction de comportements individuels susceptibles d'évoluer au regard de facteurs<sup>2</sup> notamment exogènes, doivent être considérées avec les réserves d'usage.

Cependant, elles mettent en évidence des départs en retraite conséquents de cadres supérieurs sur la période, particulièrement pour les deux grades « sommitaux » d'AGFiP et d'IDiv HC.

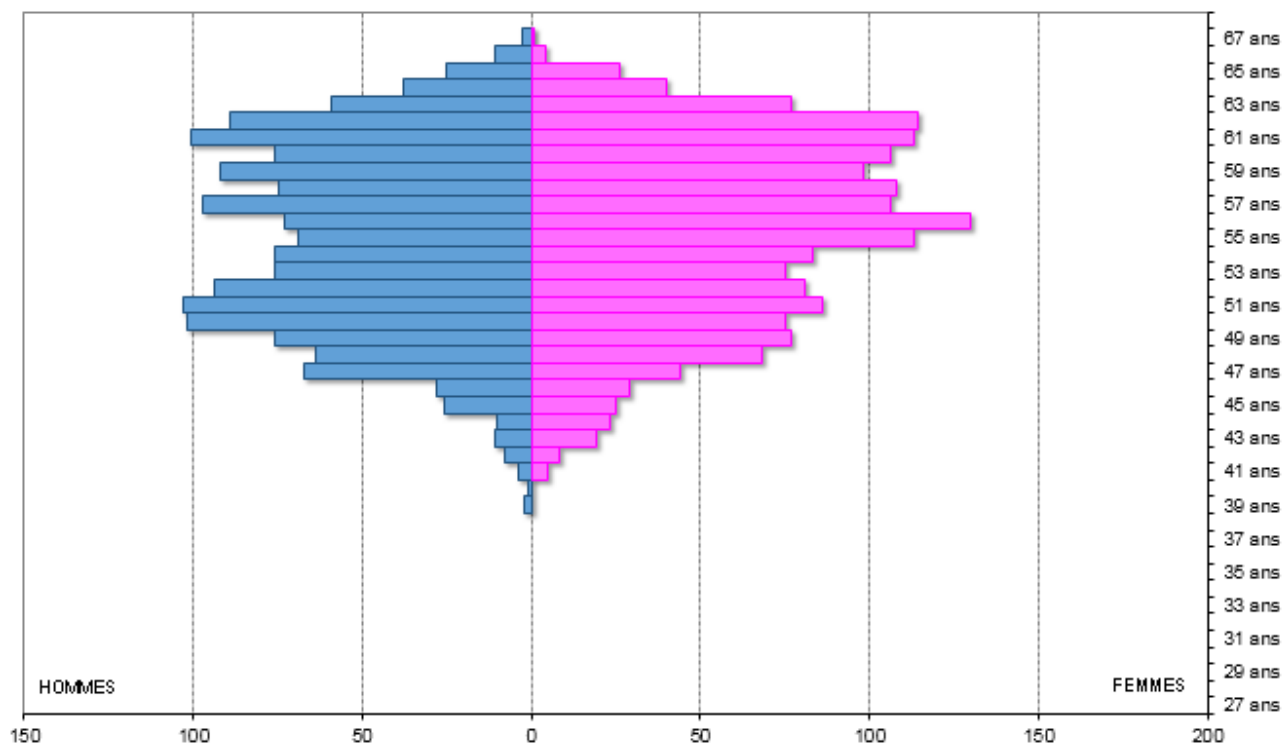
Cette évolution naturelle facilitera la transition et permettra, tout en diminuant modérément les emplois de A+, de maintenir des niveaux de promotion proches de ceux du cycle de GPEEC actuel.

<sup>2</sup> Arbitrages individuels, évolution du cadre réglementaire des pensions,....

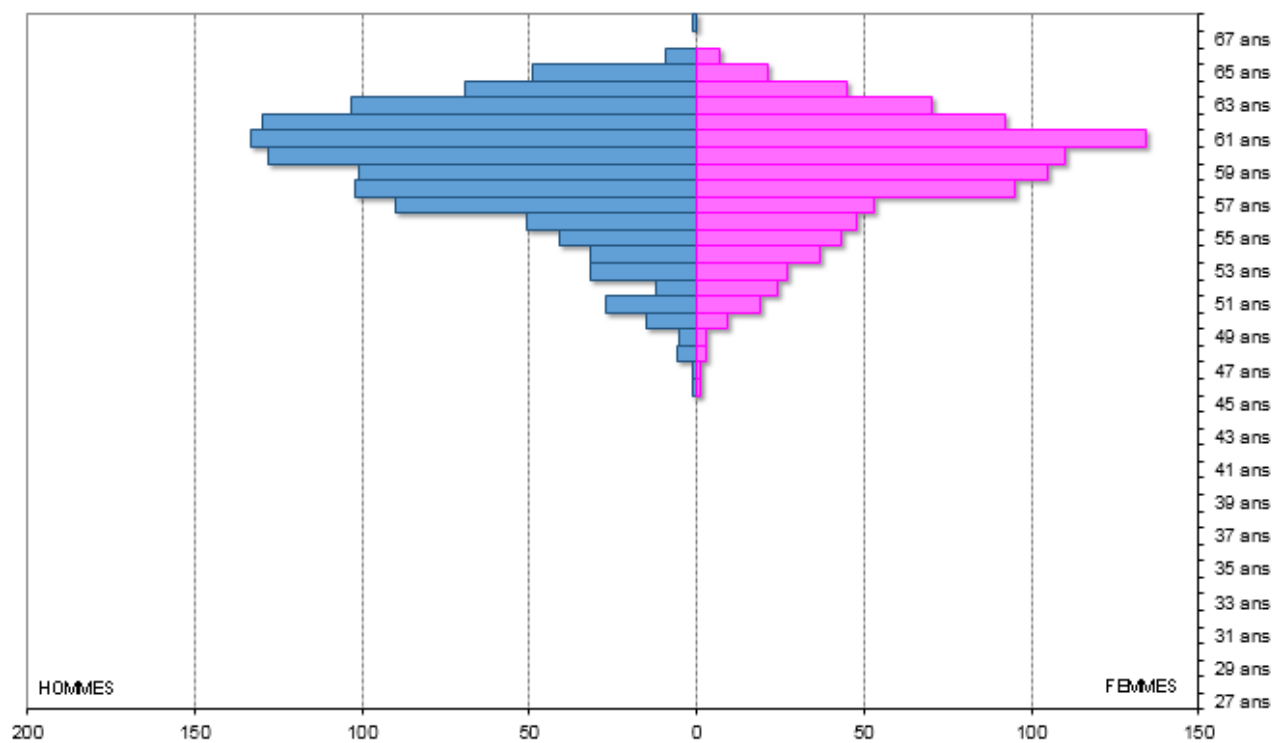
Annexe

Pyramides des âges par grade au 31-12-2019

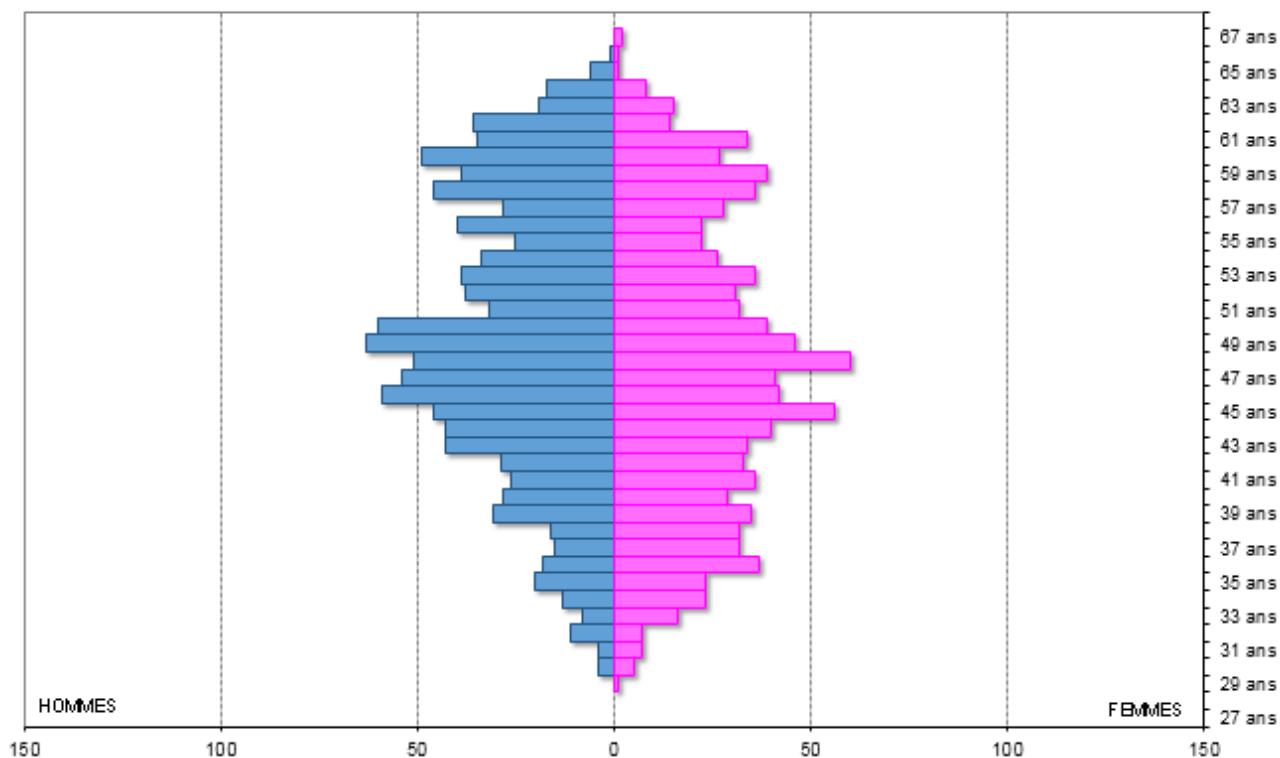
Pyramide des âges des IDiv CNau 31/12/2019



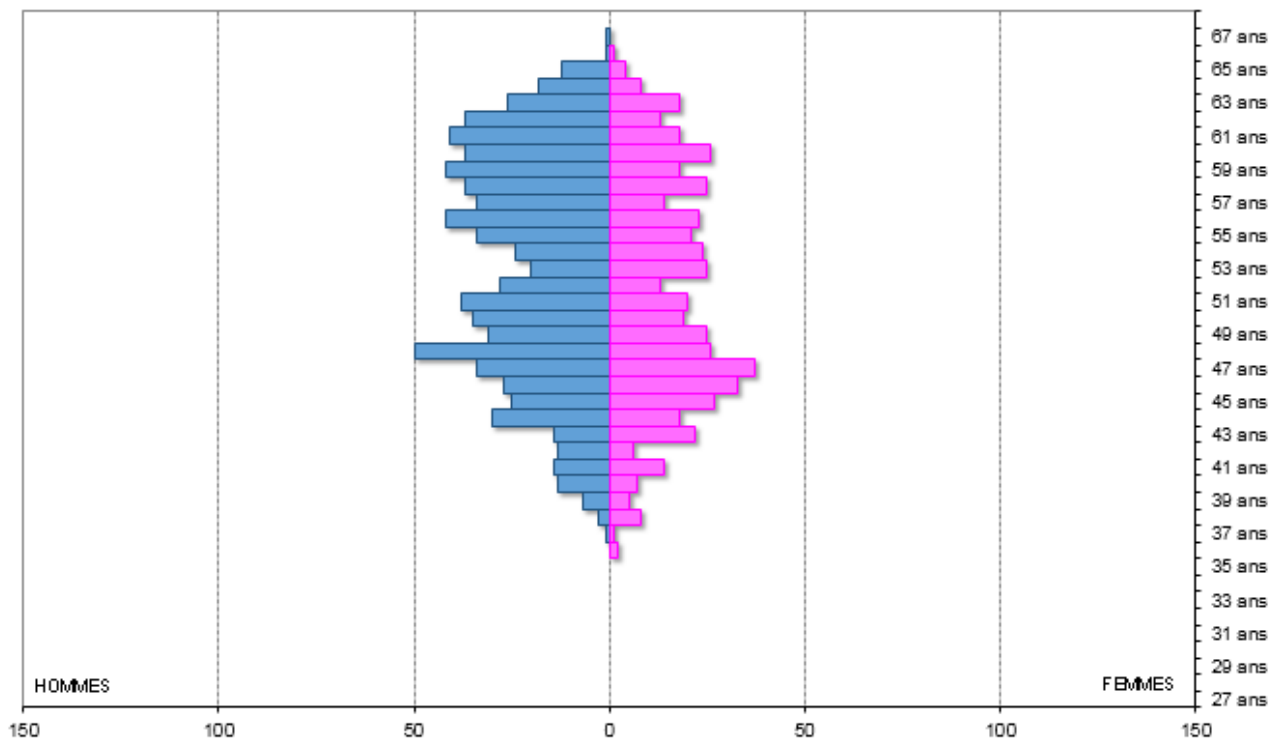
Pyramide des âges des IDiv HC au 31/12/2019



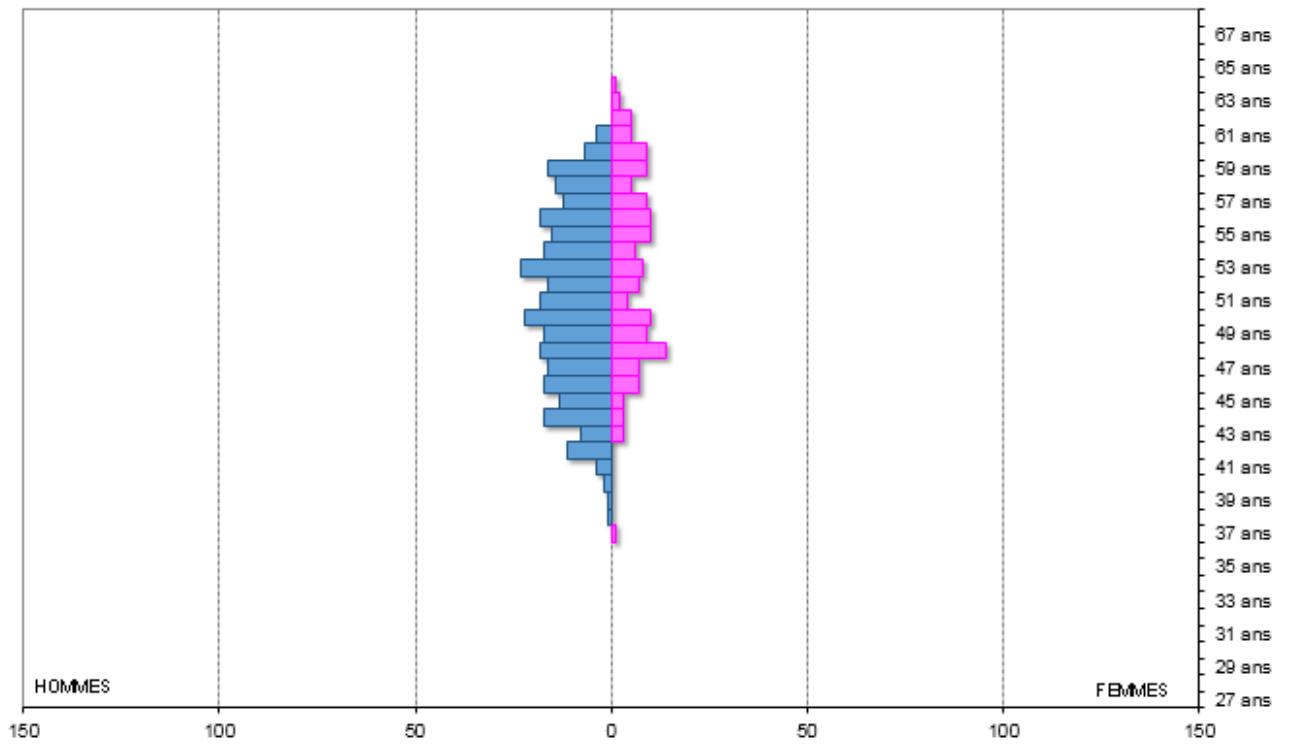
**Pyramide des âges des IP au 31/12/2019**



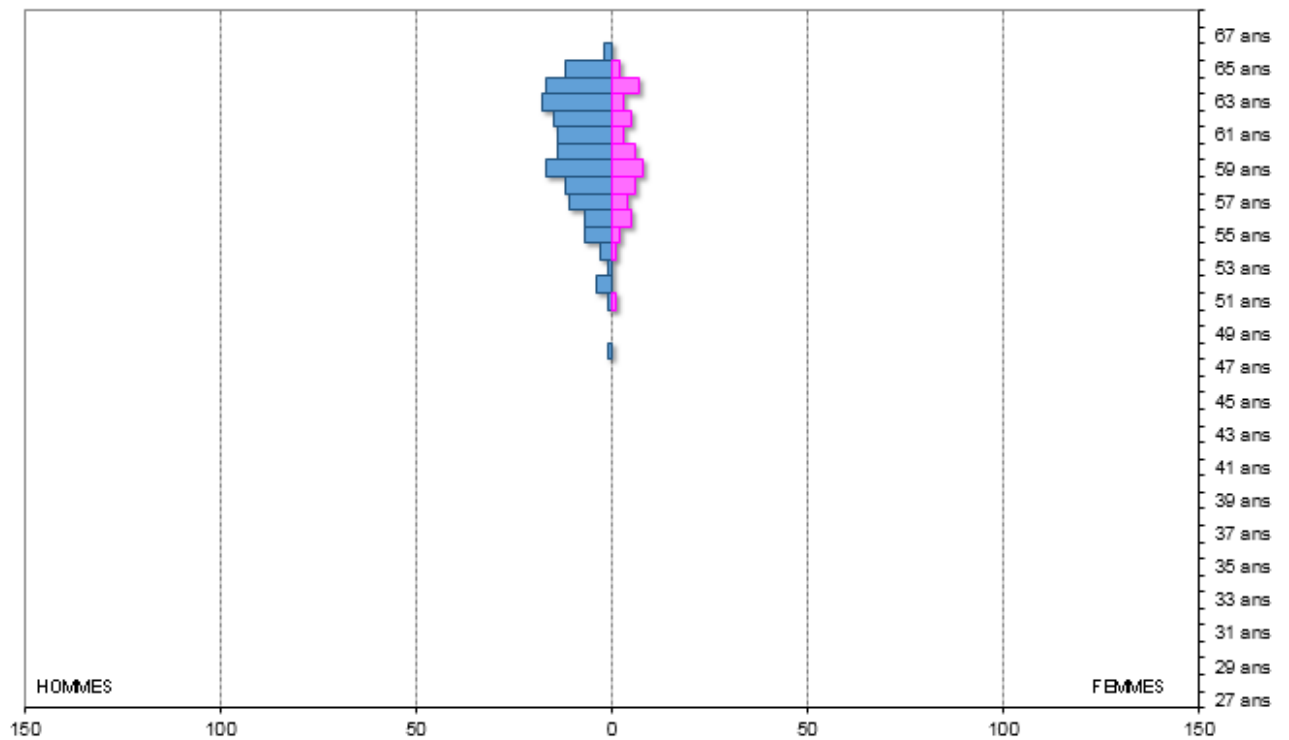
**Pyramide des âges des AFiPA au 31/12/2019**



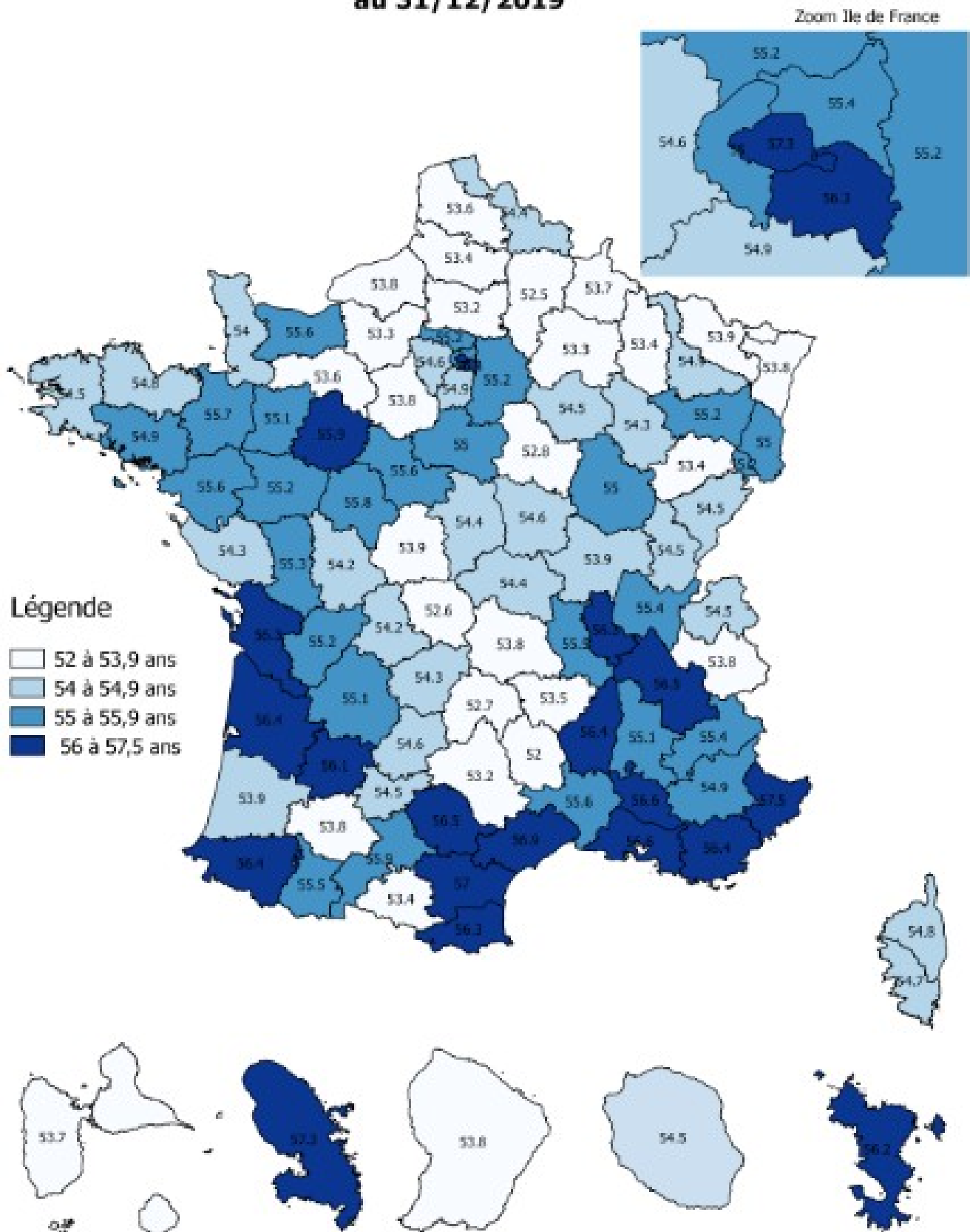
**Pyramide des âges des AFiP au 31/12/2019**



**Pyramide des âges des AGFiP au 31/12/2019**



## Carte des âges moyens des cadres supérieurs au 31/12/2019



## Proportion des + de 61 ans sur le nombre de A+ par département au 31/12/2019

