



Syndicat
des cadres supérieurs
des Finances publiques

Pourquoi le système est bloqué: état des lieux chiffré

- Quelle est la situation aujourd'hui?
 - Nombres de cadres:
 - 285 AGFIP (60 de classe exceptionnelle, 105 de première classe et 120 de classe normale)
 - 385 AFIP qui finissent en ligne sur un indice HE B
 - AFIPA : 1 200
 - IP : 2 200
 - IDIV HC : 2 400
 - IDIV CN : 3 500
 - Suppression annuelle des emplois de cadres
 - En 2013 : -5 AGFIP / -5 AFIP / -5 AFIPA / -10 IP
 - Projet 2014: -3 AGFIP / -5 AFIP / -10 AFIPA / -16 IP



Syndicat
des cadres supérieurs
des Finances publiques

Pourquoi le système est bloqué: état des lieux chiffré

- Quelle est la situation aujourd'hui?
 - Le nombre de postes offerts à la promotion pour 2014 est dérisoire:
 - D'IP à AFIPA : 60
 - D'AFIPA à AFIP : 10 à 15
 - Pour mémoire
 - en 2013 : 30 AFIPA à AFIP et 93 IP à AFIPA + 9 IDIV
 - en 2012 : 45 AFIPA à AFIP et 120 IP à AFIPA + 13 IDIV

A système constant, cette tendance est durable

- Pourquoi des chiffres aussi faibles ?
 - Globalement, pour que des postes soient offerts en promotion il faut qu'ils soient disponibles. Pour qu'ils se libèrent il faut que celui qui les occupe:
 - Soit promu
 - Parte à la retraite
 - Parte sur un autre poste (poste comptable, agence comptable, détachement, etc).



Syndicat
des cadres supérieurs
des Finances publiques

Pourquoi le système est bloqué: état des lieux chiffré

- Pourquoi des chiffres aussi faibles ?
 - Au niveau des promotions, c'est un phénomène en cascade:
 - Les AGFIP partent peu à la retraite et lorsqu'ils le font, leurs postes sont supprimés (ou ouverts à des arrivées extérieures au corps)
 - L'aspiration des AFIP vers AGFIP est donc quasi nulle, or dans le même temps on supprime également des postes. Ainsi lorsqu'on supprime 5 postes d'AGFIP, c'est ensuite 10 postes d'AFIP qui ne sont pas proposés à la promotion: 5 postes supprimés et 5 postes d'AFIP qui restent AFIP car ils ne peuvent pas devenir AGFIP.
 - Egalement très peu de départs à la retraite d'AFIPA
 - Le système est engorgé sur les promotions et les départs à la retraite... et également sur les débouchés comptables:
 - En filière fiscale, les emplois comptables sont occupés par des IP-AFIPA mais en filière GP, ils sont massivement occupés par des IDIV.
 - En GP la priorité était pourtant accordée aux IP-AFIPA-AFIP sur ces postes, mais très peu étaient concernés car ils déroulaient une carrière en direction (puisque c'était encore possible)



Syndicat
des cadres supérieurs
des Finances publiques

Pourquoi le système est bloqué: état des lieux chiffré

- **Conséquence: le système est bloqué !**

Et que propose-t-on aux cadres supérieurs d'IP à AGFIP ?

- Ni plus ni moins que de figer ce système durablement bloqué en instaurant des quotas d'accès aux postes sur la base de la « photographie » existante de l'occupation de ces postes... Alors même que cette photographie est celle produite par le système « d'avant » où les cadres supérieurs déroulaient massivement leur carrière en direction
- **C'est parfaitement inacceptable, une seule proposition l'est: l'application de la priorité d'accès aux postes pour les cadres supérieurs (règle qui existait déjà, rappelons-le)**