



Premières affectations et mutations d'inspecteur principal 2015

Madame la Présidente,

Pour le premier mouvement totalement défiliarisé on pouvait s'attendre à plus de simplicité, plus de transparence pour l'ensemble des cadres supérieurs. Or, il n'en est rien !

Bien au contraire l'analyse du mouvement montre que la déception est au rendez-vous une nouvelle fois !

En effet si sur les mutations à équivalence près de 58 % des IP ont obtenus leur mutation, sur les demandes de rapprochement, qui représentent 42 % des demandes, seules, 66 % répondent au premier vœu exprimé et permettent de concilier véritablement vie professionnelle et vie de famille.

Pour les IP en première affectation, seul 54% d'entre eux ont obtenu un de leurs 5 premiers vœux.

50 % du TA 2015 est absorbé par la Direction générale et les DNS qui ont fait leur marché alors que corrélativement dans le réseau, une trentaine de départements se trouvent en vacances de postes par rapport au TAGERFIP.

Faut-il comprendre que la doctrine d'emploi des IP a changé ? Que le passage à l'audit en administration déconcentrée pour prétendre à une promotion d'AFIPA, s'est transformé aujourd'hui en une obligation de passer en administration centrale en début de carrière ? Est ce que ces postes proposés sont toujours des postes au choix ? Le SCSFIP s'interroge également sur les raisons des affectations d'office constatées en administration centrale et DNS.

Au regard des situations personnelles et familiales rencontrées et qui parfois perdurent depuis plusieurs mouvements, les cadres supérieurs demandent légitimement des explications sur la gestion de leur situation de plus en plus opaque .

Le SCSFIP constate que la mobilité géographique et fonctionnelle demandée à ses cadres supérieures devient de plus en plus difficile à obtenir.

Madame la présidente, aujourd'hui les IP ont l'impression d'être pris au piège :

- Une Promotion d'AFIPA de plus en plus difficile à obtenir au regard de la raréfaction des postes ;
- Une Mobilité géographique de plus en plus difficile à obtenir au regard de la diminution de la dotation des emplois de cadres supérieures,
- Une Mobilité fonctionnelle de plus en plus difficile à obtenir au regard de l'absence de cartographie des emplois et de doctrine d'emploi . Par ailleurs, la liste des emplois vacants et des gels n'a pas été communiquée aux cadres pour leur permettre d'effectuer leur choix en

toute connaissance de cause.

- Des débouchés comptables de plus en plus difficiles à obtenir
- Enfin, un indice terminal pour les IP et les AFIPA en deça de celui des attachés d'administration principaux qui finit par priver les cadres supérieurs de toutes perspectives de mobilité externe à la DGFIP.

Si la direction générale souhaite des cadres démotivés et frustrés tant professionnellement que personnellement elle ne doit surtout rien changer. !!!!!

Depuis plusieurs années, nous demandons de la lisibilité et de la transparence afin que les cadres supérieurs de la DGFIP puissent élaborer leur parcours de carrière, or, une fois encore, ces demandes restent vaines...

En effet, le SCSFIP renouvelle dans le cadre de ce mouvement pour la 4^{ème} promotion du concours fusionné ses demandes sur :

- Une réelle lisibilité des postes offerts par la création d'une cartographie dans le cadre des restructurations du réseau visées par la note du 30 mars 2015, ;
- Une communication de l'état des vacances pour l'ensemble des départements à l'issue de ce mouvement
- Une nécessité de laisser aux IP, dans le respect d'une logique de grade la priorité qui leur revient légitimement, dans l'accès aux postes C1 mais également C2 ;

Ces demandes répétitives formulées à chaque mouvement, resteront elle encore lettre morte ?

Nous sommes conscients de la charge et des difficultés rencontrées à l'occasion de ce mouvement par le bureau RH1B cependant, une meilleure complétude des documents transmis aux représentants du personnel, tableaux calc et non pdf reprenant le mouvement et les éléments discriminants (TA, RP, ancienneté...), améliorerait grandement la lisibilité du mouvement .

Nous remercions RH1B pour le travail accompli et leur disponibilité dans le cadre de cette préparation de ce mouvement très resserrée.