



Débat et analyse fiche n°3 : pyramides des âges

Ces documents ont été étudiés en fin de séance sur le plan de leur seule validation formelle (pas d'analyse) et n'ont pas franchement soulevé d'interrogations sur leur exactitude.

Intervention du SCSFIP :

Nous estimons que ces documents sont cohérents puisque nous étions arrivés par nos calculs à des données sensiblement similaires.

Nous demandons toutefois à disposer des mêmes informations pour les AFIP et les AGFIP, ce qui nous permettra d'estimer le nombre potentiel de départs à la retraite de ces populations et donc le nombre de postes à venir qui seront proposés à la sélection. Nous renouvelons à ce titre notre étonnement sur la méthode retenue, qui conduit à discuter de l'accès au poste avant de connaître les perspectives réelles de carrière des cadres supérieurs.



L'analyse du SCSFIP sur cette fiche n°3 :

La fiche sera discutée lors de la prochaine réunion technique, mais deux éléments sautent aux yeux :

En premier lieu, nous avons raison de dire qu'il y avait une vague massive de départs à la retraite chez les IDIV et IDIV HC.

Dès lors, il existe donc une solution démographique évidente, un levier énorme pour l'administration qui permettrait de régler en douceur une grande partie des problématiques carrières et accès aux postes... Il suffit de ne pas renouveler ces départs à la retraite !

Nous développerons ces points lors de la prochaine RT.