

GT du 20 mars 2012

Fiche n°4

Présentation des modalités de sélection (hors concours)  
des cadres AFiP – AFiPA – IP - IDIV

	Nature de la promotion	Nature des épreuves	Volumétrie Constatée en 2011	Mode opératoire / organisation logistique (convocation de candidats, organisation de entretiens)	Harmonisation des résultats / Niveau de présidence du comité
	<b>AFiPA vers AFIP</b>	2 entretiens de 30 minutes <i>(en cours de discussion)</i>	<b>77 candidats</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 comités composés de 2 membres et d'un président</li> <li>- Logistique : RH-1B</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Niveau de présidence du comité : directeur, adjoint chargé du pilotage du réseau et de ses moyens</li> </ul>
	<b>IDiV vers AFIP</b>		Pas de précédent (nouvelle procédure).	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Recueil des candidatures : RH-1B</li> </ul>	
	<b>AFIP externe</b> (autres directions du ministère du budget, fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière, fonction publique territoriale)	Dossier de candidature examiné par une commission ad hoc (possibilité d'entretien)	<p>Pas de précédent (nouvelle procédure).</p> <p>Le nombre d'inscrits doit être égal au double de celui des postes à pourvoir au titre de ce recrutement (3/20<sup>ème</sup> des recrutements totaux) dans l'année.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- RH-1B : examen des candidatures</li> <li>- Une commission composée de 5 membres (DGFIP ou son représentant, DGAFP ou son représentant, 2 personnalités désignées par le DGFIP) et un président (personnalité extérieure désignée par le ministre du budget) examine les dossiers et inscrit le nombre de candidatures requis par les statuts</li> <li>- RH-1B propose les mouvements en fonction de desiderata et des vacances</li> <li>- Logistique : RH-1B</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Niveau de présidence : personnalité extérieure désignée par le ministre du Budget</li> </ul>

AFIPA	IP vers AFiPA	Entretien de 30 minutes	<b>179 candidats</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plusieurs commissions</li> <li>- Logistique : ENFiP</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Niveau de présidence du comité : chef de service RH</li> </ul>
	IDIV vers AFiPA	Entretien de 40 minutes	<b>37 candidats</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Une commission en 2011</li> <li>- Logistique : ENFiP</li> </ul>	
IP	Inspecteur vers IP	Entretien de 40 minutes	<b>195 candidats</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 commissions en 2011 (dont 2 ont également interrogé des IdIV)</li> <li>- Logistique : ENFiP</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Niveau de présidence du comité : sous-directrice RH-1</li> </ul>
	IDIV classe normale vers IP	Entretien de 40 minutes	<b>83 candidats</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 commissions en 2011</li> <li>- Logistique : ENFiP</li> </ul>	
IDIV	Inspecteur vers IDIV classe normale (filière chef de service)	Entretien de 30 minutes	<b>Environ 850 candidats estimés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 25 comités de sélection en 2012 (2 ou 3 par interrégion, excepté Paris 2 voire 3 pour centrale)</li> <li>- Logistique : interrégions et ENFiP pour une commission</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Niveau de présidence : chef du bureau RH-1B</li> </ul>
	Inspecteur vers IDIV classe normale (filière expertise)	Entretien de 30 minutes	<b>Environ une centaine de candidats estimée</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Une commission en 2012</li> <li>- Logistique : ENFiP</li> </ul>	

